

## एनएचएसआरसीएल

### माहिती अधिकार कायद्याच्या कलम 4 (1) (ब) अन्वये तपशील

- I. एनएचएसआरसीएलचे संघटन, कार्य आणि कर्तव्यांचा तपशील हा तपशील संकेतस्थळावर 'आमच्याविषयी' या शीर्षकाखाली उपलब्ध आहे.
- II. अधिकारी व कर्मचाऱ्यांचे अधिकार व कर्तव्ये कंपनीचे अधिकारी व कर्मचारी कंपनीच्या प्रकल्प अंमलबजावणीसाठी/ व्यवसाय संचालनासाठी आवश्यक असलेले विविध उपक्रम राबवतात. हे अधिकार आणि कर्तव्ये प्रामुख्याने त्यांच्या नोकरीचे वर्णन, नियुक्तीच्या अटी आणि शर्ती आणि कंपनीतील अधिकारांचे प्रत्यायोजन यावरून उद्भवतात.
- III. पर्यवेक्षण आणि उत्तरदायित्वाच्या वाहिन्यांसह निर्णय प्रक्रियेत अनुसरण केलेली कार्यपद्धती

(संचालक मंडळ)



(व्यवस्थापकीय संचालक डॉ.)



(कार्यकारी संचालक)



पीईडी, ईडी, जीएम, फंक्शनल हेड; क्षेत्र / साइट कार्यालयात सीपीएम आणि पीसीपीएम; आणि अधिकारी

एनएचएसआरसीएलला अनुक्रमे भारत सरकार, महाराष्ट्र सरकार आणि गुजरात सरकारने अनुक्रमे 50:25:25 या प्रमाणात इक्विटी सहभागासह एक संयुक्त उद्यम कंपनी म्हणून समाविष्ट केले आहे.

कंपनीचे व्यवस्थापन त्याच्या संचालक मंडळाद्वारे (बीओडी) केले जाते ज्यात कार्यात्मक संचालक आणि सरकार नामनिर्देशित संचालकांचा समावेश असतो. बीओडी ही कंपनीची सर्वोच्च निर्णय घेणारी संस्था आहे जी अशा सर्व अधिकारांचा वापर करण्यास आणि कंपनीच्या मेमोरेंडम आणि आर्टिकल्स ऑफ असोसिएशनच्या अधीन राहून कंपनी कायद्यांतर्गत वापरण्यास आणि करण्यास अधिकृत असलेल्या अशा सर्व कृती आणि गोष्टी करण्याचा अधिकार आहे.

मंडळाच्या मुख्य विश्वासाह जबाबदारीमध्ये भागधारकांचे मूल्य संरक्षण आणि वाढविणे समाविष्ट आहे. बोर्ड हे सुनिश्चित करते की कंपनीच्या कामकाजाच्या व्यवस्थापनामुळे समाजासह सर्व भागधारकांच्या अपेक्षांची पूर्तता होते.

कंपनीचे दैनंदिन व्यवस्थापन व्यवस्थापकीय संचालक (एमडी) यांच्याकडे आहे, ज्यांना सध्या संचालक प्रकल्प, संचालक वित्त, संचालक रोलिंग स्टॉक, संचालक विद्युत आणि प्रणाली आणि संचालक बांधकाम अशा पाच कार्यात्मक संचालकांचा पाठिंबा आहे. सर्व कार्यक्षम संचालक बीओडीला उत्तरदायी आहेत.

कंपनी कायदा आणि कंपनीच्या आर्टिकल्स ऑफ असोसिएशनच्या कलम 154 च्या अधीन राहून एमडीला बीओडीद्वारे वापरण्यायोग्य अधिकार देण्यात आले आहेत. एमडीला कंपनीच्या कोणत्याही कार्यात्मक संचालक/ अधिकारी किंवा कर्मचाऱ्याला आपले अधिकार उप-प्रत्यायोजित करण्याचा अधिकार आहे.

IV. कार्ये पार पाडण्यासाठी निश्चित करण्यात आलेले निकष कंपनीकडून कोणतेही विशिष्ट निकष निश्चित करण्यात आले नसले, तरी प्रकल्प आणि त्याच्याशी संबंधित समस्याजलदगतीने हाताळण्यासाठी प्रयत्न केले जातात.

V. नियम, विनियम, सूचना, मॅन्युअल आणि रेकॉर्ड्स, कंपनीकडे किंवा त्याच्या नियंत्रणाखाली किंवा त्याच्या नियोक्त्यांद्वारे त्याचे कार्ये पार पाडण्यासाठी वापरले जातात खालील नियम, कायदे, मॅन्युअल आणि रेकॉर्ड्स, कंपनीचे कर्मचारी त्यांचे कार्ये पार पाडताना वापरतात:

- रेल्वे कायदा, 1989
- मेमोरेंडम आणि आर्टिकल्स ऑफ असोसिएशन
- समावेशाशी संबंधित कागदपत्रे
- लेखांकन धोरणे
- लेखांकन मानक
- व्यवहार्यता अहवाल
- रेखाचित्रे आणि डिझाइन वैशिष्ट्ये
- परिमाणांचे वेळापत्रक (एसओडी)
- वैशिष्ट्ये आणि मानकांचे मॅन्युअल (एमएसएस)
- मानक आणि वैशिष्ट्ये (एसएस)
- अंमलबजावणी मानके
- कराराच्या अटी
- निविदा दस्तऐवज / करार करार
- तांत्रिक तपशील

VI. हस्तांतरण धोरण आणि हस्तांतरण आदेश

बदलीचे सर्व आदेश सर्व संबंधित कर्मचार्यांना कळविले जातात. माहितीचे स्वरूप पाहता स्वतःहून खुलासा करण्याचा प्रश्नच उद्भवत नाही.

VII. कंपनीकडे किंवा त्यांच्या नियंत्रणाखाली असलेल्या दस्तऐवजांच्या श्रेणींचे विवरण खालील कागदपत्रे कंपनीकडे आहेत किंवा त्यांच्या नियंत्रणाखाली आहेत:

- असोसिएशनचे निवेदन आणि लेख
- समावेशाशी संबंधित कागदपत्रे
- कंपनी कायद्यांतर्गत वैधानिक रजिस्टर

- वार्षिक अहवाल
- कॉर्पोरेट व्यवहार मंत्रालयाकडे दाखल केलेले विवरणपत्र आणि फॉर्म
- वार्षिक वित्तीय विवरण
- लेखापरीक्षकांचा अहवाल
- हिशेबांची पुस्तके
- कर विवरणपत्र आणि संबंधित कागदपत्रे
- करार करार आणि संबंधित
- वैशिष्ट्ये आणि रेखाचित्रे
- व्यवहार्यता अहवाल आणि तांत्रिक तपशील
- पुरवणी - पर्यावरणीय प्रभाव मूल्यांकन अहवाल
- सामाजिक प्रभाव मूल्यांकन (एसआयए) / पुनर्वसन कृती योजना (आरएपी) अहवाल
- स्वदेशी लोक योजना (आयपीपी) अहवाल

वरील दस्तऐवज / श्रेणींचे संरक्षक एनएचएसआरसीएलमधील संबंधित विभाग आहेत

VIII. धोरण तयार करणे किंवा त्याची अंमलबजावणी करण्यासंदर्भात जनतेच्या सदस्यांशी सल्लामसलत करण्यासाठी किंवा प्रतिनिधित्व करण्यासाठी अस्तित्वात असलेल्या कोणत्याही व्यवस्थेचा तपशील पुनर्वसन आणि पुनर्वसन (आर अँड आर) या उद्देशाने कंपनीने संरेखित प्रभावित गावांमधील भागधारकांशी सल्लामसलत आयोजित केली आहे. सोशल इम्पॅक्ट असेसमेंट (एसआयए), रिसेटलमेंट अॅक्शन प्लॅन (आरएपी) आणि इंडिजिनस पीपल्स प्लॅन (आयपीपी) अहवाल वेबसाइटवर प्रकाशित करण्यात आला आहे.

IX. मंडळे, परिषदा, समित्या आणि इतर संस्थांचा एक भाग म्हणून किंवा त्याच्या सल्ल्याच्या हेतूने स्थापन केलेल्या दोन किंवा अधिक व्यक्तींचा समावेश असलेले निवेदन आणि त्या मंडळे, परिषदा, समित्या आणि इतर संस्थांच्या बैठका जनतेसाठी खुल्या आहेत की नाही किंवा अशा बैठकांचे इतिवृत्त जनतेसाठी उपलब्ध आहे की नाही याबद्दलचे निवेदन कंपनीच्या आर्टिकल्स ऑफ असोसिएशनच्या दृष्टीने संचालक मंडळात कमीत कमी तीन संचालक आणि जास्तीत जास्त पंधरा संचालक असू शकतात.

कंपनीच्या संचालक मंडळाची सध्याची संख्या 11 आहे, ज्यात व्यवस्थापकीय संचालक, संचालक प्रकल्प, संचालक वित्त, संचालक रोलिंग स्टॉक, संचालक विद्युत आणि प्रणाली आणि संचालक बांधकाम अशा सहा कार्यात्मक संचालकांचा समावेश आहे; आणि भारत सरकारने नामनिर्देशित केलेले तीन अर्धवेळ अधिकृत संचालक (अध्यक्षांसह); आणि सहभागी राज्य सरकारांनी नामनिर्देशित केलेले दोन अर्धवेळ अधिकृत संचालक म्हणजे प्रत्येकी एक गुजरात सरकार आणि महाराष्ट्र सरकारने. वर्तमान संचालकांची यादी संकेतस्थळावर "आमच्याबद्दल (संचालक मंडळ) या टॅबखाली देण्यात आली आहे.

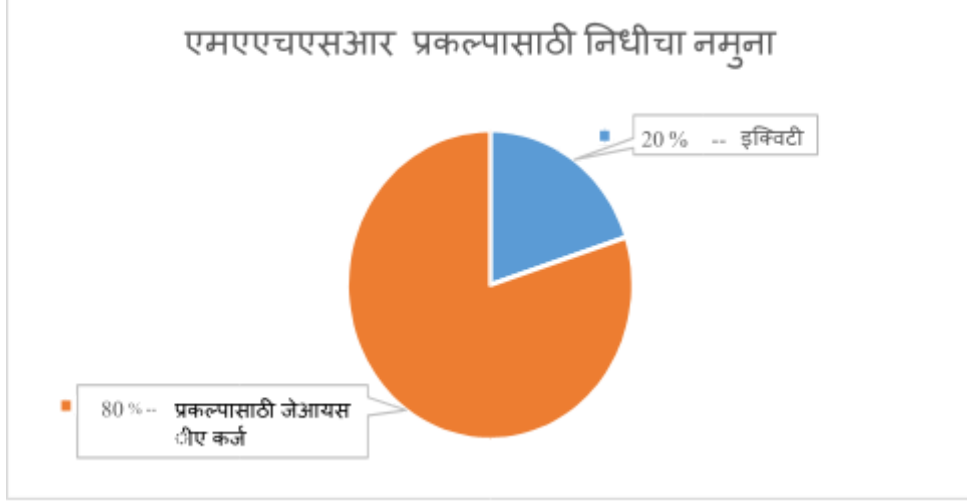
मंडळाच्या समित्या - कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी कमिटी :

सीएसआर समितीची सध्याची रचना '→आयआरपी, सामाजिक उपक्रम आणि सीएसआर → कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी → सीएसआर समितीची रचना' या टॅबखाली वेबसाइटवर उपलब्ध करून देण्यात आली आहे.

संचालक मंडळ आणि समितीच्या बैठका जनतेसाठी खुल्या नसतात.

- X. त्यातील अधिकारी व कर्मचाऱ्यांची निर्देशिका वेबसाइटवर निर्देशिका देण्यात आली आहे.
- XI. प्रत्येक अधिकारी व कर्मचाऱ्याला मिळणारे मासिक मानधन ज्यात नियमावलीतील तरतुदीनुसार नुकसान भरपाईच्या प्रणालीचा समावेश आहे  
सध्या कंपनी अनुसूची 'अ' कंपन्यांना लागू असलेल्या औद्योगिक महागाई भत्ता (आयडीए) योजनेअंतर्गत येणाऱ्या कर्मचार्यांसाठी तिसऱ्या वेतन पुनरीक्षण समितीने नमूद केलेल्या मानधन मार्गदर्शक तत्वांचे पालन करते. यामध्ये नियमित आणि कंत्राटी अशा दोन्ही कर्मचाऱ्यांचा समावेश आहे. तसेच प्रतिनियुक्तीवर असणाऱ्यांसाठी कंपनी सातव्या वेतन आयोगाच्या अहवालानुसार केंद्रीय महागाई भत्त्याच्या (सीडीए) शिफारशीचे पालन करते. वार्षिक वेतनवाढ मूळ वेतनाच्या 3% आहे. लागू दरांनुसार एचआरए, भत्ते आणि भत्ते, पुनर्प्रतिपूर्ती, रजा, निवृत्ती लाभ, भविष्य निर्वाह निधी इत्यादी देखील विद्यमान धोरण आणि कंपनी नियमांनुसार ग्राह्य धरले जातात.
- XII. नियमावलीत तरतूद केल्याप्रमाणे नुकसान भरपाईची व्यवस्था लागू दरांनुसार एचआरए, भत्ते आणि भत्ता, पुनर्प्रतिपूर्ती, रजा, निवृत्ती लाभ, भविष्य निर्वाह निधी इत्यादी देखील विद्यमान धोरण आणि कंपनी नियमांनुसार ग्राह्य धरले जातात.
- XIII. प्रत्येक एजन्सीला वाटप केलेले अंदाजपत्रक, सर्व योजनांचा तपशील, प्रस्तावित खर्च आणि केलेल्या वितरणाचा अहवाल दर्शविते  
एनएचएसआरसीएलच्या इतर एजन्सी नसल्यामुळे कोणताही तपशील देण्यात आलेला नाही.
- XIV. अनुदान कार्यक्रम राबविण्याची पद्धत, वाटप केलेली रक्कम आणि अशा कार्यक्रमांच्या लाभार्थ्यांचा तपशील  
कंपनीकडे जनतेसाठी कोणताही सबसिडी कार्यक्रम नाही.  
महाराष्ट्र राज्य आणि गुजरात राज्य आणि / किंवा इतर कोणत्याही क्षेत्रासाठी हाय स्पीड रेल्वे कनेक्टिव्हिटीच्या अंमलबजावणीसाठी कंपनीची स्थापना करण्यात आली आहे.  
महाराष्ट्रातील मुंबई शहर आणि गुजरातमधील अहमदाबाद शहर यांच्यादरम्यान हाय स्पीड रेल्वे कनेक्टिव्हिटी जपान सरकारच्या सहकार्याने आहे. या प्रकल्पाचा अंदाजित खर्च अंदाजे 1,08,000 कोटी रुपये (एक लाख आठ हजार कोटी रुपये) आहे.





- XV. देण्यात आलेल्या सवलती, परवानग्या किंवा अधिकृतता प्राप्त कर्त्यांचा तपशील कंपनीने कोणत्याही सवलती, परवानग्या किंवा अधिकृतता दिलेली नाही.
- XVI. कंपनीकडे उपलब्ध असलेल्या किंवा त्यांच्याकडे असलेल्या माहितीसंदर्भातील तपशील, इलेक्ट्रॉनिक स्वरूपात कमी केला आहे  
कंपनीच्या संकेतस्थळावर खालील कागदपत्रे इलेक्ट्रॉनिक स्वरूपात उपलब्ध आहेत.

व्यवहार्यता अहवाल

तांत्रिक तपशील

पुरवणी - पर्यावरणीय प्रभाव मूल्यांकन अहवाल

सामाजिक प्रभाव मूल्यांकन (एसआयए)/ पुनर्वसन कृती योजना (आरएपी) आणि स्वदेशी लोक योजना (आयपीपी) अहवाल

प्रस्तावित मार्ग नकाशा

मागविण्यात आलेल्या आणि देण्यात आलेल्या निविदांची यादी

एमएचएसआरसीएलमध्ये डीबी सदस्यांची निवड

वार्षिक अहवाल

- XVII. सार्वजनिक वापरासाठी ठेवल्यास ग्रंथालय किंवा वाचनालयाच्या कामाच्या तासांसह माहिती मिळविण्यासाठी नागरिकांना उपलब्ध असलेल्या सुविधांचा तपशील

इच्छित माहितीसाठी [www.nhsrcl.in](http://www.nhsrcl.in) कंपनीची वेबसाइट संदर्भित केली जाऊ शकते.

माहितीचा अधिकार कायदा, 2005 अन्वये कोणतीही माहिती मिळवू इच्छणारा कोणताही भारतीय नागरिक सार्वजनिक माहिती अधिकारी (पीआयओ) / सहाय्यक लोक माहिती अधिकारी (एपीआयओ) यांना उद्देशून लेखी विनंती करू शकतो. जनतेच्या सोयीसाठी कंपनीच्या संकेतस्थळावर 'आरटीआय' या शीर्षकाखाली "नॅशनल हाय स्पीड रेल कॉर्पोरेशन लिमिटेडकडे आरटीआय अर्ज कसा भरावा" याची लिंक देण्यात आली आहे.

कंपनीकडे सर्वसामान्यांसाठी ग्रंथालयाची सुविधा नाही.



एनएचएसआरसीएलची वेबसाइट पाच भाषांमध्ये (इंग्रजी, हिंदी, गुजराती, मराठी आणि जपानी) उपलब्ध आहे. वेबलिनक खाली दिल्या आहेत:

इंग्रजीसाठी: <https://nhsrcl.in/en>

हिंदीसाठी: <https://nhsrcl.in/hi>

गुजरातीसाठी: <https://nhsrcl.in/gu>

मराठीसाठी: <https://nhsrcl.in/mr>

जपानीसाठी: <https://nhsrcl.in/ja>

- XVIII. केंद्रीय जनमाहिती अधिकाऱ्यांची नावे, पदनाम आणि इतर तपशील  
सार्वजनिक माहिती अधिकारी (पीआयओ) / सहाय्यक लोक माहिती अधिकारी (एपीआयओ) / अपीलीय प्राधिकरण यांचा संपर्क तपशील 'आरटीआय' या शीर्षकाखाली कंपनीच्या वेबसाइटवर देण्यात आला आहे.